

Ihre Akademie Überlingen Bremen

- Die AKADEMIE ÜBERLINGEN ist eine bundesweit tätige Weiterbildungseinrichtung mit zurzeit 28 Niederlassungen.

Die AKADEMIE ÜBERLINGEN Bremen ist in folgenden Bereichen tätig:

- Umschulungen Restaurantfachmann/Restaurantfachfrau, Koch/Köchin
- Ausbildung Koch/Köchin, Fachkraft im Gastgewerbe, Verkäufer, Fachlagerist
- Fortbildung in der gehobenen Gastronomie
- Firmenschulung
- Fortbildung 50plus Qualität statt Quantität
- Vorbereitung auf die Ausbildung für Jugendliche in der Gastronomie
- Qualifizierungs- und Vermittlungsmaßnahmen im Rahmen einer Förderung durch die Schul- und Gemeinschaftsverpflegung
- Anpassungsqualifizierung in der Schul- und Gemeinschaftsverpflegung
- Fortbildung ICC Kompakt

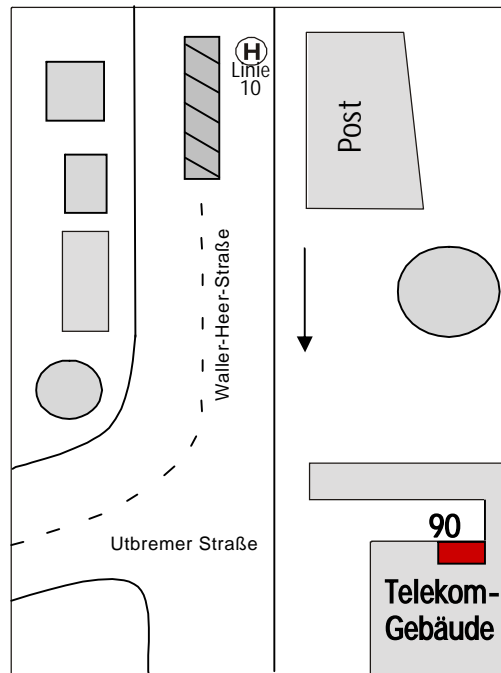
Alle Aus- und Weiterbildungen werden durch qualifizierte Dozenten und Auszubildende durchgeführt.

Vorstellungsgespräche nach telefonischer Absprache:

Fon 0421 238496-95

eMail 50plushb@akademie-ueberlingen.de

- Hier finden Sie uns
- Lernzentrum Utbremen



- FORTBILDUNG
- 50plus „Qualität statt Quantität“



Utbremer Str. 90, 28217 Bremen,
Fon 0421 238496-95, Fax 0421 238496-94
www.akademie-ueberlingen.de

Die AKADEMIE ÜBERLINGEN Bremen ist Mitglied im
**Verband arbeitsmarktpolitischer
Dienstleister in Bremen VaDIB e.V.**

AKADEMIE ÜBERLINGEN
N. Glasmeyer GmbH
DQS-zertifiziert nach DIN EN ISO
9001:2000

Mit Kompetenz zur Stelle.

50 plus „Qualität statt Quantität“

• Ein Qualifizierungs- und Vermittlungsprogramm

Seit Ende der 60-er Jahre erweist sich die Akademie Überlingen (AÜ) als kompetenter Partner im arbeitsmarktpolitischen Dienstleistungsbereich. Mit dem Qualifizierungs- und Vermittlungsprogramm 50plus haben wir uns zum Ziel gesetzt, einen gesellschaftspolitischen Beitrag zu leisten und die Generation der über 50-jährigen langzeitarbeitslosen Menschen zu **qualifizieren, zertifizieren** und zu **vermitteln!**

Der Fokus liegt dabei auf der Vermittlung praxisführender methodischer Kenntnisse und Fähigkeiten einen Arbeitsplatz zu suchen, diesen zu besetzen und zu halten. Darüber hinaus sollen aus den Eigenbemühungen der Teilnehmenden in Kooperation mit der Akademie Überlingen Praktika durchgeführt und sozialversicherungspflichtige Stellen besetzt werden.

Den Rahmen der Maßnahme bilden Praxisbegleittage, die der Vertiefung der spezifischen Berufskennnisse dienen, und Coachings, die auf die Vermittlung in die Erwerbstätigkeit und der Klärung konfliktärer Situationen ausgerichtet sind.

• Darüber hinaus werden folgende Qualifizierungsinhalte begleitend eingebracht:

- Bewerbungstraining und Vermittlung zielführender Vorgehensweisen der Arbeitsplatzsuche und das Halten des gewonnenen Arbeitsplatzes
- EDV (Vermittlung von Internet, e-Mailing, und MS Office – Kenntnissen für erfolgreiche Arbeitsplatzrecherche),
- Vermittlung von Kenntnissen zum erfolgreichen Zeitmanagement zur Stabilisierung und Erweiterung der persönlichen Kompetenzen in der Eigenorganisation

- Kommunikationstraining zur Schulung der Kompetenzen im zwischenmenschlichen Kontakt und zur Stärkung des Selbstbewusstseins über die persönlichen, sozialen und beruflichen Kompetenzen
- Teamtraining zur Verbesserung der Integration in künftige Arbeitsteams, Vermittlung aktueller Anforderungen der Arbeitswelt
- Heranführung an fachliche Themen und Aufgabenstellungen beruflicher Arbeitswelten

Die Maßnahme wird mit einem Zertifikat der Akademie abgeschlossen.

• Die wesentlichen Qualifizierungsziele im Überblick:

- Potentialaktivierung langzeitarbeitsloser Menschen über 50 und Stärkung ihrer Chancen im Arbeitsmarkt
- Qualifizierung und Förderung älterer langzeitarbeitsloser Menschen mit Migrationshintergrund
- Benachteiligte, ältere Menschen qualitativ hochwertig unterstützen; menschlich und fachlich zu fördern, fordern und mit Unternehmen in Kontakt zu bringen
- Erstellung eines Tiefenprofilings
- (Re-)Aktivierung bzw. Stabilisierung eigener Kräfte und Ressourcen; das Erlernen von systematischem, zielführendem und terminbezogenem Arbeiten
- Persönliche, geschlechtsspezifische und die Lebensqualität fördernde Stabilisierung, und Erweiterung des Selbstbewusstseins
- Mehrmonatiges Praktikum bei Unternehmen in der Bremer Region
- Ansprache und Bewusstseinsarbeit für die Belange der Generation 50 Plus bei verantwortlichen Führungskräften der Bremer Region.

Was Sie noch wissen sollten:

• Beginn und Dauer

Dauer: 6 Monate
Beginn: Laufend

• Maßnahmennummer bei der BAfG

214/314/08

Ein laufender Einstieg ist möglich, vereinbaren Sie Ihren persönlichen Beginnstermin.

• Fortbildungszeiten und Praktikum

Die Fortbildung ist mit 35 Stunden pro Woche konzipiert und geplant.

Innerhalb des Praktikums werden die Arbeitszeiten vom Betrieb festgelegt.

• Beratung und Anmeldung

Bei Interesse lassen Sie sich gerne beraten und vereinbaren Sie einen Vorstellungstermin unter 0421 238496-93.

• Trainer und Dozenten

Sie werden von einem erfahrenen Dozententeam begleitet.

• Kosten

Die Kosten für diese Fortbildung übernimmt die BAfG (Bremer Arbeitsgemeinschaft für Integration und Soziales), sofern Sie die Fördervoraussetzungen erfüllen. Sprechen Sie mit Ihrem Fallmanager darüber.